

Q&A Webinar: Met voorrang enbloc-contracten Wtp-proof maken (10 maart 2026) i.s.m. Zwitserleven

1. Is de toolkit ook in het Engels?

- a. De Wtp toolkit wordt ook beschikbaar gesteld in het Engels. Communicatie over livegang volgt nog.
- b. De Zwitserleven Beheertool is niet in het Engels beschikbaar.

2. Kent ZL minimale percentages voor NP en WzP?

- a. De hoogte van het partnerpensioen is minimaal 5% en maximaal 50% van het pensioengevend loon van de deelnemer.
- b. De hoogte van het wezenpensioen is minimaal 1% en maximaal 20% van het pensioengevend loon van de deelnemer.
- c. Zie ook de productkaarten: [370317_2601_NL_Productkaart Zwitserleven Nu Pensioen Wtp](#) en [370312_2601_NL_Productkaart Zwitserleven Exclusief Pensioen Wtp](#)

3. Wat doen jullie als, ondanks alle gezamenlijke inspanningen van ZL en adviseur, de werkgever niet tijdig in actie komt en het contract ongewijzigd laat?

- a) Wij zijn nog aan het nadenken over de mogelijke opties. Ook zijn we hierover in gesprek met verschillende brancheorganisaties.

4. Krijg je bij een lege regeling ernaast 1 of 2 UOVK en reglementen?

- a. De lege regeling krijgt zijn eigen pensioenreglement en een eigen uitvoeringsovereenkomst.

5. Kan in de tool ook een lopende middelloonregeling worden ingegeven?

- a. Wij kunnen ook lopende middelloonregelingen omzetten naar DC en in de Zwitserleven offertetool offereren. Hieraan zijn wel voorwaarden verbonden die in de uitvoeringsovereenkomst van de middelloonregeling benoemd worden. Denk hier bijvoorbeeld aan kosten voor tussentijdse beëindiging.
- b. Ook in de Zwitserleven Beheertool is het mogelijk een middelloonregeling in te geven.

6. "Compensatie binnen pensioenregeling ook voor nieuwe werknemers"? Ook als ze na 1-1-2028 in de WTP proof regeling beginnen? (Ofwel: ik snap niet welke nieuwe werknemers bedoeld worden/ wat er te compenseren valt)

- a. Indien de werkgever kiest voor compensatie via de pensioenregeling geldt deze wettelijk verplicht voor zowel bestaande als nieuwe deelnemers en mag deze maximaal lopen tot uiterlijk 1-1-2037.
- b. Indien de werkgever kiest voor compensatie via het salaris gelden bovenstaande eisen niet. Optioneel is het mogelijk om de compensatie via opt-out PensioenAanvullen in pensioen te laten storten.

7. Eerbiedigende werking plus een nieuwe vaste premie regeling. Hebben deelnemers aan eerbiedigende werking eenmalig keuze of ze willen deelnemen aan de vaste regeling?

- a. Wij bieden deze optie wel aan, hieraan zijn enkele voorwaarden verbonden. Wil een werkgever dit aanbieden? Neem dan contact op met jullie aanspreekpunt bij Zwitserleven dan nemen wij deze voorwaarden met jullie door.

8. Hebben werknemers bij ZL PPI een eenmalige keuze voor de vlakke premie onder eerbiedigende werking?

Zie antwoord hierboven.

9. Vragen jullie ook een onderbouwing o.b.v. netto-profijt als de regeling van ML overgaat naar Wtp? Of zit in de tool een netto-profijt berekening?

- a. De volledige verantwoordelijkheid voor de inhoud van het transitieplan ligt bij de werkgever. Wij plaatsen het enkel op de portalen. We vragen niet naar bijlagen en dus ook niet naar berekeningen o.b.v. de netto profijtmethode.

Als er in het transitieplan of in bijlagen wel persoonsgebonden berekeningen o.b.v. de profijtmethode worden meegeleverd, is het belangrijk om met de werkgever af te stemmen dat wij het transitieplan aan alle deelnemers ter beschikking stellen en het niet wenselijk is dat deelnemer A de profijtberekening van deelnemer B kan zien. Dan moet of een persoonsgebonden bijlage worden gemaakt of het moet achterwege worden gelaten. De berekening zit ook in de beheertool.

10. Mailing aan kleine werkgevers: Wat is de definitie van kleine werkgevers? <100 of < 50 of <25 deelnemers?

- a. Definitie van kleine werkgevers is onder de <50.000 euro premie.