

Aan

Briefnummer
26-123947Den Haag
17 februari 2026Onderwerp
Noodzakelijke aanpassing
pensioenregeling

Beste ...,

Vanuit werkgeversorganisaties VNO-NCW en MKB-Nederland roepen wij u op in actie te komen om de pensioenregeling aan te passen aan de nieuwe regels. De regeling moet in 2027 zijn aangepast. De tijd dringt. Pensioenregelingen die niet op tijd zijn aangepast, voldoen niet meer aan de wetgeving. Dit heeft ingrijpende financiële gevolgen voor werkgevers en werknemers. Heeft u uw pensioenregeling nog niet aangepast? Start dan vóór 1 juli 2026. Neem contact op met uw pensioenadviseur en plan samen hoe u op tijd uw regeling aanpast.

Wat is de situatie?

Sinds 1 juli 2023 is de Wet toekomst pensioenen (Wtp) van kracht. Alle pensioenregelingen moeten worden aangepast om te voldoen aan deze wet. Dit geldt ook voor pensioenregelingen bij een verzekeraar of premiepensioeninstelling (PPI). Het gaat om meer dan 70.000 regelingen voor bijna 3 miljoen werknemers. Het aanpassen van de regeling kan maanden duren. Wie te laat is, loopt het risico op fiscale boetes voor werknemers en (financiële) claims van de werknemer om die schade te verhalen.

Alle contracten

Alle contracten moeten worden aangepast aan de nieuwe regels. Ook als u een overeenkomst heeft zonder einddatum of als u wilt kiezen voor eerbiedigende werking. Het gaat om belangrijke keuzes over:

- Wel of niet gebruik maken van de eerbiedigende werking
- De hoogte van compensatie als geen eerbiedigende werking wordt gebruikt
- De hoogte van de vlakke premie voor (nieuwe) werknemers
- De hoogte van het nieuwe nabestaandenpensioen
- De overstapdatum

Wanneer is er meer tijd nodig voor aanpassing?

Uiterlijk in 2027 moet de aanpassing zijn gedaan. Dit lijkt ver weg, maar een aanpassingstraject kan 6 tot 18 maanden duren.

Er zijn situaties waarin u als werkgever meer tijd moet uittrekken voor het aanpassen en eerder moet beginnen. Bijvoorbeeld:

- U heeft een groter bedrijf (meer dan 50 werknemers).
- U heeft meerdere pensioenregelingen voor verschillende groepen werknemers.
- Uw bedrijf is onderdeel van een internationaal bedrijf.
- Er is een OR of PVT die u moet betrekken.
- U heeft nu een middelloonregeling.
- U heeft een regeling met veel maatwerk (bijv. afwijkende franchise).

Vraag dit aan uw adviseur.

Gevolgen niet tijdig aangepast

Als de regeling niet op tijd is aangepast, kan dit grote (financiële) gevolgen hebben.

De regeling voldoet dan niet meer aan de wetgeving. Dat zorgt voor problemen bij de werknemer én de werkgever.

- Werknemer:
 - de werknemer moet belasting betalen over de waarde van het totaal aan opgebouwd pensioen in het verleden (belast als loon uit vorige dienstbetrekking);
 - de werknemer is dan niet meer verzekerd bij overlijden of arbeidsongeschiktheid, omdat de verzekeraar een onzuivere pensioenregeling stopzet.
- Werkgever:
 - de werknemer zal u aansprakelijk stellen voor de extra belasting en boete die hij of zij moet betalen omdat de regeling niet aan de wet voldoet;
 - risico's voor overlijden en arbeidsongeschiktheid zijn niet meer gedekt. Als een werknemer tijdens een onverzekerde periode overlijdt, zult u geconfronteerd worden met zeer hoge schadeclaims van nabestaanden.

Wat te doen?

Neem direct contact op met uw pensioenadviseur. Maak met de adviseur een planning om de regeling op tijd aangepast te krijgen. Zo verzekert u zich ervan dat er een kundige adviseur beschikbaar is en dat u genoeg tijd heeft om weloverwogen keuzes te maken. Zonder gecertificeerde adviseur kunt u uw regeling niet omzetten. Als u wacht, kan het zijn dat er geen pensioenadviseurs meer beschikbaar zijn.

Kortom:

We raden u met klem aan om te starten met de omzetting van de regeling, indien u nog niet begonnen bent. Het is verstandig om zo snel mogelijk contact te zoeken met uw pensioenadviseur. Meer informatie over het aanpassen van uw pensioenregeling vindt u [hier](#).

Met vriendelijke groet,

Rosa d'Adelhart Toorop
Beleidssecretaris Pensioenen
VNO-NCW en MKB-Nederland