

Onderwijsarbeidsovereenkomst Associate Degree Ad Finance & Control dual

De ondergetekenden:

1. **Werkgever**, gevestigd aan **adres**, hierbij rechtsgeldig vertegenwoordigd door de **heer/mevrouw naam**, hierna te noemen: de werkgever
2. **Student**, (studentnummer **xxx**), wonende aan **adres**, hierna te noemen: de student-werknemer
3. **Stichting NHL Stenden Hogeschool**, gevestigd aan de Rengerslaan 10 te (8917 DD) Leeuwarden, hierbij handelend ten behoeve van de Associate degree opleiding Finance & Control dual van NHL Stenden Hogeschool, hierbij rechtsgeldig vertegenwoordigd door **heer/mevrouw naam**, Academiedirecteur Business & Leadership, hierna te noemen: NHL Stenden

Werkgever, student-werknemer en NHL Stenden worden hierna tezamen aangeduid als 'partijen'.

in overweging nemende dat:

- De student-werknemer als student bij NHL Stenden ingeschreven staat voor de duale Associate Degree opleiding Finance & Control met crohnummer 80065, hierna te noemen: de opleiding;
- De student-werknemer in verband met het onderwijs van de opleiding werkzaamheden dient te verrichten, aangeduid als 'beroepsuitoefening' conform artikel 7.7. van de WHW.
- De student-werknemer deze beroepsuitoefening uitvoert bij werkgever, in welk kader partijen conform het vijfde lid van artikel 7.7 van de WHW hun afspraken aangaande de beroepsuitoefening in deze onderwijsarbeidsovereenkomst wensen vast te leggen;
- Deze overeenkomst geen arbeidsovereenkomst is en als zodanig ook niet is bedoeld. Naast deze overeenkomst sluiten de werkgever en de student-werknemer een afzonderlijke arbeidsovereenkomst af.

verklaren het volgende te zijn overeengekomen:

Artikel 1 Onderwerp van de overeenkomst

Deze overeenkomst heeft tot onderwerp het regelen van de beroepsuitoefening in verband met het onderwijs van de opleiding, als bedoeld in het eerste lid van artikel 7.7 van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (WHW).

Artikel 2 Duur onderwijsarbeidsovereenkomst

Deze onderwijsarbeidsovereenkomst treedt per **01-09-2025** in werking en geldt voor de periode van 2 jaar waarbinnen de opleiding door student-werknemer moet worden afgerond.

Artikel 3 Dienstverband

1. Gedurende de looptijd van deze onderwijsarbeidsovereenkomst als genoemd in artikel 2 heeft de student-werknemer - met inachtneming van het onder overwegingen gestelde – een arbeidsovereenkomst voor bij voorkeur minimaal 24 uur per week met werkgever op basis waarvan de student-werknemer werkzaamheden verricht die hem in staat stellen te voldoen aan de leeruitkomsten zoals omschreven in artikel 4.
2. De werktijden van de student-werknemer worden in overleg met de werkgever bepaald.
3. De verdere uitwerking van rechtspositionele aspecten (zoals proeftijd, inschaling en salarisvoorwaarden, vakantietoelage, aantal dagen vakantie, bijzondere arbeidsvoorwaarden en dergelijke) wordt vastgelegd in een arbeidsovereenkomst tussen werkgever en student-werknemer.

Artikel 4 Te realiseren leeruitkomsten in de praktijk en het samenhangend theoriedeel

1. De te realiseren leeruitkomsten in de praktijk en het daarmee samenhangende theoriedeel zijn opgenomen in de Onderwijs- en Examenregeling van de opleiding.
2. De student besteedt tenminste 8 tot 10 klokuren per week aan “vanuit de opleiding gestuurd leren op de werkplek”. Dit is de "experimenteer en onderzoeksruimte" die de student minimaal per week nodig heeft om werk en leren effectief aan elkaar te kunnen verbinden. Vanuit de opleiding krijgt de student richtlijnen en leeropdrachten mee waarmee de student het thema onderzoeksmatig en/of uitvoerend in de organisatie benadert, resulterend in de door de opleiding gewenste beroepsproducten. De integrale benadering van de theoretische (kennis), de vaardigheids- en houdingscomponenten dragen bij aan het te realiseren eindniveau van de opleiding.

Artikel 5 Aard en omvang van de begeleiding van NHL Stenden en de werkgever

1. De student-werknemer wordt vanuit de werkgever begeleid door een bedrijfscoach en vanuit NHL Stenden door een studiecoach.
2. Werkgever heeft benoemd als de bedrijfscoach de **heer/mevrouw naam**.
3. De werkgever en NHL Stenden verplichten zich zorg te dragen voor een adequate begeleiding van de student-werknemer. Onder adequate begeleiding wordt verstaan: in voldoende mate coachen en geven van feedback in het kader van de professionele en persoonlijke ontwikkeling van de student-werknemer.
4. Werkgever en NHL Stenden zien erop toe dat in de relatie student-werknemer en bedrijfscoach elke vorm van belangenverstrengeling (o.a. familierelatie) welke een objectieve beoordeling van de student-werknemer door de bedrijfscoach bemoeilijkt, afwezig is.

Artikel 6 Beoordeling en studiepunten

1. Aan het einde van iedere module vindt een beoordeling plaats. NHL Stenden is verantwoordelijk voor de uitvoering en kwaliteit van de beoordeling.
2. Indien de student-werknemer heeft voldaan aan de leeruitkomsten zoals omschreven in artikel 4, worden hem studiepunten toegekend conform het vermelde in de Onderwijs- en Examenregeling van de opleiding.
3. Indien de student-werknemer niet heeft voldaan aan de leeruitkomsten geformuleerd in de Onderwijs- en Examenregeling van de opleiding aan het einde van de looptijd van deze overeenkomst, bestaat de mogelijkheid in overleg tussen werkgever, NHL Stenden en student-werknemer de onderwijsarbeidsovereenkomst te verlengen. Een dergelijke afspraak dient schriftelijk vastgelegd te worden.

Artikel 7 Intellectueel eigendom

1. Het intellectuele eigendom van het binnen deze overeenkomst door de student-werknemer ontwikkelde materialen en producten, of van producten en materialen die direct verband houden met de verrichte werkzaamheden en na het beëindigen van deze overeenkomst zijn ontwikkeld, berust bij de werkgever, tenzij in onderling overleg anders is overeengekomen.
2. Het staat NHL Stenden vrij om, in redelijkheid, de door de student-werknemer opgedane praktijkervaring en de informatie die door de werkgever aan NHL Stenden is verstrekt, te gebruiken voor het onderwijs.

Artikel 8 Geheimhouding

1. De student-werknemer bewaart zowel tijdens als na de beroepsuitoefening in het kader van deze onderwijsarbeidsovereenkomst geheimhouding inzake alle informatie, die ofwel als vertrouwelijk is aangemerkt, dan wel, blijkend uit de aard van de informatie, in redelijkheid geacht mag worden vertrouwelijk te zijn.
2. Voor zover informatie vertrouwelijk is, doch essentieel is voor de beoordeling van de student-werknemer door NHL Stenden, wordt door de werkgever inzage verschaft in deze informatie aan de degene die de beoordeling vaststelt onder de conditie van geheimhouding.

Artikel 9 Geschillen

Bij problemen tijdens de werkzaamheden in het kader van de beroepsuitoefening richt de student-werknemer zich in eerste instantie tot de bedrijfscoach. Geschillen tussen de student-werknemer en de bedrijfscoach worden voorgelegd aan de studieloopbaanbegeleider. Indien de student-werknemer, de bedrijfscoach en de studieloopbaanbegeleider niet tot een oplossing komen wordt het geschil voorgelegd aan de teamleider dual van de opleiding. Bij het uitblijven van een voor partijen bevredigende oplossing, kan de student-werknemer een schriftelijk verzoek indienen bij de Academiedirecteur van de opleiding om zich over deze kwestie uit te spreken.

Artikel 10 Relatie arbeidsovereenkomst en onderwijsarbeidsovereenkomst

1. Op deze overeenkomst zijn, voor zover niet strijdig, de bepalingen uit de arbeidsovereenkomst van toepassing.
2. Daar waar de bepalingen uit de arbeidsovereenkomst strijdig zijn met deze onderwijsarbeidsovereenkomst geldt als de navolgende rangorde, waarbij een eerder genoemd document prevaleert boven een later genoemd document:
 - a. Deze onderwijsarbeidsovereenkomst;
 - b. De arbeidsovereenkomst.

Artikel 11 Einde van de overeenkomst

1. De onderwijsarbeidsovereenkomst eindigt aan het einde van het onder artikel 2 genoemde tijdvak, zonder dat daarvoor een nadere rechtshandeling is vereist.
2. Deze overeenkomst eindigt voor het verstrijken van de in lid 1 genoemde duur:
 - a. zodra de student-werknemer de opleiding met goed gevolg heeft afgelegd;
 - b. zodra de student-werknemer niet meer bij NHL Stenden voor de opleiding staat ingeschreven.
3. NHL Stenden en de student-werknemer zijn voorts, in overleg met de werkgever, gerechtigd deze overeenkomst tussentijds te beëindigen, indien de werkzaamheden tijdens de beroepsuitoefening niet voldoen aan de vereisten om de leeruitkomsten te realiseren.

4. NHL Stenden en werkgever zijn voorts gerechtigd, na de student te hebben gehoord, deze overeenkomst tussentijds te beëindigen indien wordt vastgesteld dat de student zich tegenover NHL Stenden of werkgever schuldig heeft gemaakt aan fraude, diefstal of bedrog in relatie tot werkzaamheden voortvloeiend uit deze overeenkomst.

Aldus overeengekomen en ondertekend te Leeuwarden, **datum**, door:

NHL Stenden hogeschool

Naam

Academiedirecteur Business & Leadership

.....

En getekend door de student-werknemer

Naam

.....

En getekend door de werkgever

Naam

.....