



CAMPAGNE LOONDOORBETALING BIJ ZIEKTE

www.loondoorbetalingbijziekte.nl



MKB VERZUIM-ONTZORGVERZEKERING

De wettelijke verplichtingen en financiële risico's rondom ziekteverzuim, arbeidsongeschiktheid en re-integratie zijn voor veel MKB-ondernemers een zware last en vormen voor sommige bedrijven een belemmering om personeel aan te nemen. In samenwerking met onder andere MKB-Nederland is daarom een **pakket aan maatregelen** samengesteld om deze last te verminderen. De MKB verzuim-ontzorgverzekering (MKB VOV) is daar een belangrijk onderdeel van.

MKB VERZUIM-ONTZORGVERZEKERING

Het **Ministerie van Sociale Zaken, MKB-Nederland** en het **Verbond van Verzekeraars** hebben een convenant gesloten waarin de belangrijkste kenmerken van deze nieuwe verzekering zijn vastgelegd. De MKB VOV biedt ondernemers meer duidelijkheid, minder financiële risico's en meer deskundige ondersteuning bij alle dienstverlening rondom ziekteverzuim en re-integratie.

De MKB VOV is een redelijk nieuw product op de verzekeringsmarkt dat naast de bestaande verzekeringsproducten is geïntroduceerd. Alle erkende MKB verzuim-ontzorgverzekeringen dragen hetzelfde label. Hierdoor weet je zeker dat de polis voldoet aan de afspraken die in het convenant zijn vastgelegd.



KORTING OP DE AOF-PREMIE

De MKB VOV is onderdeel van een maatregelenpakket waarmee de risico's voor kleine ondernemers worden beperkt. Een andere maatregel zorgt ervoor dat kleinere werkgevers lagere kosten hebben wat betreft 'arbeidsongeschiktheid'. Per 1 januari 2022 krijgen bedrijven tot 25 medewerkers namelijk een financiële tegemoetkoming voor loondoorbetaling van het tweede ziektejaar. Deze **premierekorting** is bedoeld om kleine werkgevers wat meer financiële mogelijkheden te geven om dit goed te regelen.

	Geen verzekering	Verzekering voor loondoorbetaling <u>zonder</u> ondersteuning	Verzekering voor loondoorbetaling <u>met</u> ondersteuning	MKB Verzuimontzorg-verzekering 
Periodieke kosten	✗	✓	✓	✓
Vrij van kosten voor loondoorbetaling bij zieke werknemer	✗	✓	✓	✓
Vrij van kosten voor re-integratie bij zieke werknemer	✗	✗	⚡	✓
Ondersteuning bij re-integratie	✗	✗	⚡	✓
Ondersteuning bij de kennis- en regelgeving	✗	✗	⚡	✓
Administratieve plichten worden uit handen genomen	✗	✗	✗	✓

1 OKTOBER BIJNA IN ZICHT

Als een werkgever wil overstappen op een andere verzuimverzekering, wijzigt hij van verzekeraar. Maar kan het ook zo zijn dat er wordt overgestapt naar een andere arbodienst.

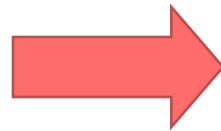
Sommige verzuimverzekeringen, zoals de [MKB Verzuim-ontzorgverzekering](#), werken namelijk samen met vooraf geselecteerde arbodiensten, die anders kunnen zijn dan de arbodienst waar de werkgever op dat moment bij aangesloten is.

De meeste arbodiensten hanteren een **opzegtermijn van 3 maanden**. Dit betekent dat je vóór 1 oktober handen en voeten moet hebben gegeven aan het oversluittraject, zodat je per 1 januari kunt wisselen van arbodienst.

WEBINAR OVER LOONDOORBETALING BIJ ZIEKTE

Op 21 april 2022 hebben VNO-NCW en MKB-Nederland een webinar georganiseerd over loondoorbetaling bij ziekte, de MKB Verzuim-ontzorgverzekering en de twee sporen van re-integratie. Wat houdt een verzuimverzekering precies in en wat betekent het om zo'n verzekering af te nemen? En hoe kun je zo goed mogelijk omgaan met de twee sporen van re-integratie als je te maken krijgt met één of meerdere werknemers die uitvallen?

Kijk hier het webinar terug
(<https://youtu.be/PcN5IKBMi6k>)





DOE DE SCAN

Om ondernemers inzicht te geven in de kosten die een zieke werknemers met zich mee kan brengen, hebben we een scan ontwikkeld. Dit creëert met één druk op de knop inzichtelijkheid.



Loondoorbetalingbijziekte.nl, daar word je beter van.

HOEVEEL RISICO LOOP JIJ?

De kosten voor een zieke werknemer kunnen behoorlijk oplopen. Hoeveel precies? Met deze scan krijg jij een overzicht van de kosten voor het doorbetalen van loon bij ziekte en de verschillende verzekeropties.

[Doe de scan](#)



TEST JE KENNIS

Hoe lang ben je verplicht om het loon door te betalen als een werknemer ziek is? Wanneer stelt de bedrijfsarts een probleemanalyse op? En wat is eigenlijk de rol van een arbeidsdeskundige? Vul de quiz in en test je kennis over loondoorbetaling bij ziekte!

Quiz

0%

Vraag 1/10: Een collega meldt zich ziek maar je twijfelt of hij écht ziek is. Wat kun je doen?

Niets

Zijn ziekmelding afwijzen

Je bedrijfsarts vragen om een spreekuur in te plannen, om uit te laten zoeken of hij daadwerkelijk arbeidsongeschikt te achten is.

Je casemanager vragen of hij met de ziekmelder belt om uit te zoeken of hij daadwerkelijk ziek is.

Volgende



LOONDOORBETALINGBIJZIEKTE.NL

