

STAP 1

Wat zijn de kansen voor werkgevers en werknemers in het hybride werken?

WERKGEVERS

- 1. Verbeteren van het welzijn van medewerkers
- 2. Verder verduurzamen
- 3. Besparen op huisvestingskosten

WERKNEMERS

- 1. Minder reistijd
- 2. Werk en privé makkelijker combineren
- 3. Efficiënter werken
- 4. Vertrouwen van de werkgever is groot goed



STAP 2

Wat zijn mogelijke risico's die kleven aan het hybride werken?



1. Gemis creativiteit die door samenzijn wordt versterkt

2. Mis contact met collega's

3. Grens tussen werk en privé vervaagt

4. "One size fits all" benadering: iedereen hetzelfde aanbieden, ongeacht functie of persoonlijkheid

- 1. Niet mogelijk om tijd- en plaats ongebonden te werken
- 2. Klanten ontvangen
- 3. "Zij mogen wel thuis werken en wij niet..."

Hybride werken, kunnen wij dat ook?

In 4 stappen naar succesvol hybride werken



- 1. Zorg voor duidelijke afspraken
- 2. Behoud fysieke momenten
- 3. Communiqueer
- 4. Online reserveren van kantoorplekken
- 5. Goed IT-beheer

Wat moet ik regelen als ik hybride wil gaan werken met mijn organisatie?

STAP 3



- 1. Begeleiding door eigen casemanager
- 2. Een duidelijk plan van aanpak en persoonlijke begeleiding
- 3. Goed advies door eigen casemanager aan de werkgever en werknemer
- 4. Terugbrengen schadelast
- 5. Activeren van de werkgever en de re-integrerende medewerker
- 6. Providerboog - jouw arbodienst heeft haar eigen bestand met leveranciers waarmee duidelijke en resultaatgerichte afspraken zijn gemaakt
- 7. Focussen op deelherstel
- 8. UWV proof - met het opvolgen van de begeleiding van jouw casemanager ben je zeker van een re-integratiedossier dat UWV proof is

Wat kan jouw arbodienst voor je betekenen?

STAP 4