

Expertsessie Pensioen

Pensioenleeftijd 68

Maarssen, 20 september 2017

Agenda

- Wat willen jullie na afloop weten?
- Historie pensioenleeftijd
- Fiscale gevolgen opschuiven pensioenrichtleeftijd
- Civiel juridische gevolgen opschuiven pensioenrichtleeftijd
- Beleid verzekeraars
- Wat kun je NU doen om over 5(?) jaar een hoop werk te besparen?

Historie pensioenleeftijd

Wanneer is de pensioenleeftijd 65 ooit ontstaan?



Otto Eduard Leopold von Bismarck-Schönhausen
(01-04-1815 30-07-1898)

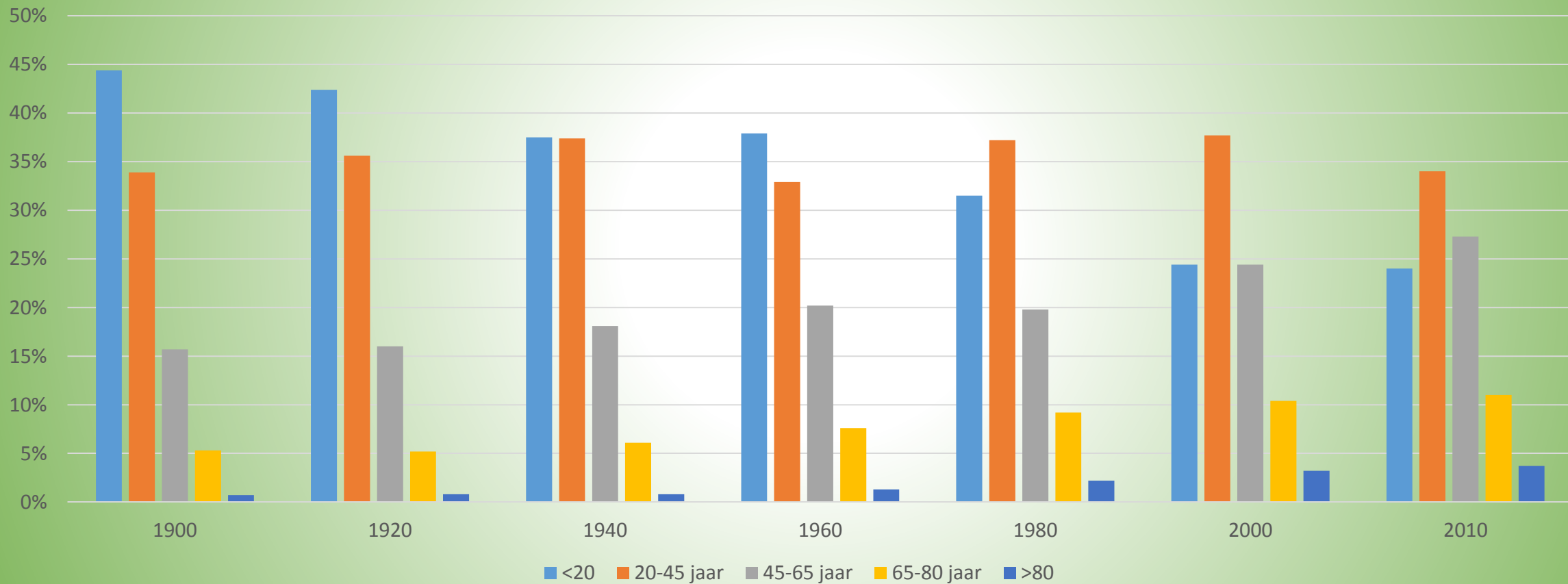
1889, het eerste wettelijke staatspensioenfonds

- Dit staatspensioenfonds was primair bedoeld als arbeidsongeschiktheidsverzekering (voor mannen);
- Eén van de harde criteria van arbeidsongeschiktheid was het bereiken van de 70 (!!!) jarige leeftijd;
- De gemiddelde levensverwachting van een Duitse man was destijds 40 jaar;
- De leeftijd zakte naar 65 jaar en werd een internationale norm voor het ouderdomspensioen.

Pensioenleeftijd in Europa

	Huidig	Verwachting
België	65	67, in 2030
Frankrijk	62 (sinds 2010)	67, in 2023
Italië	66 mannen en 62 vrouwen	67, in 2022
Duitsland	65	67, in 2029
Nederland	66	67 3/12, in 2022

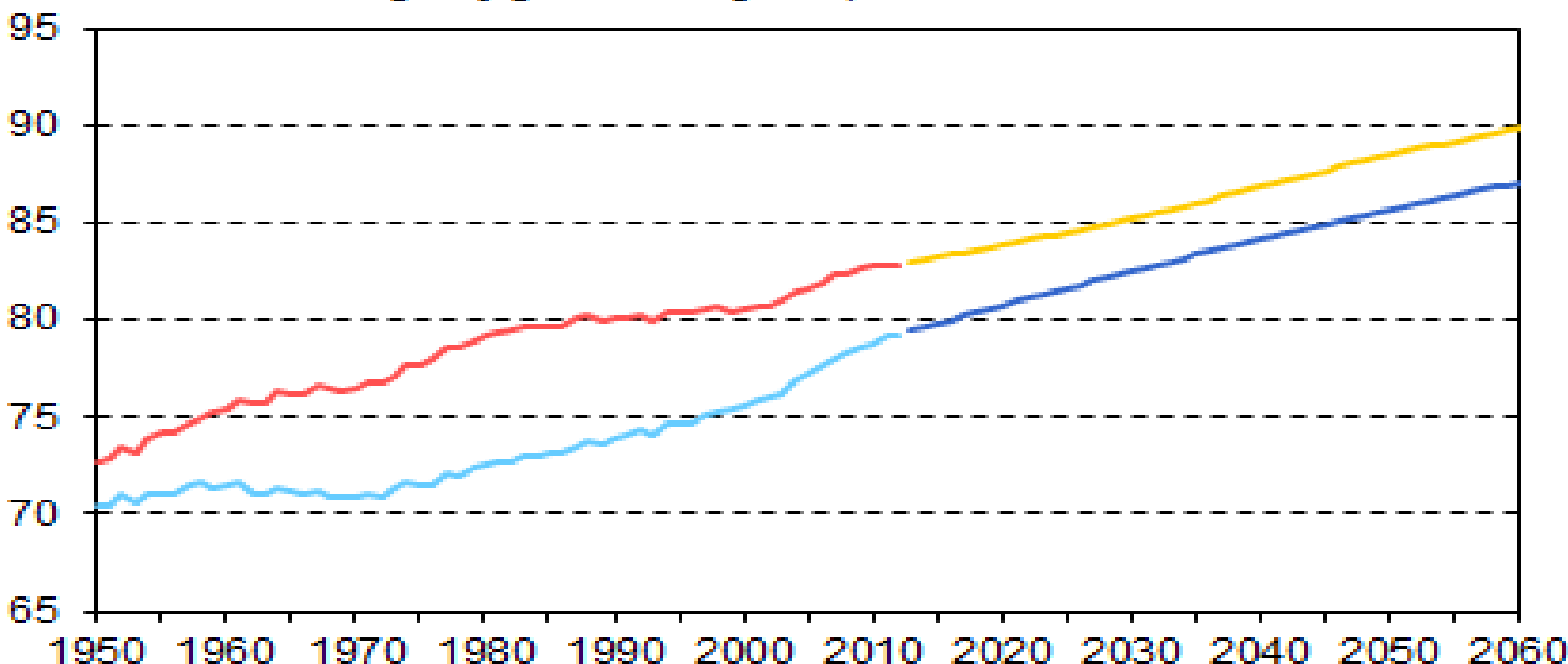
Leeftijdsopbouw Nederlandse bevolking



Levensverwachting



levensverwachting bij geboorte (jaren)



— waargenomen, mannen

— waargenomen, vrouwen

— prognose, mannen

— prognose, vrouwen

ALLE PUBLICATIES

WEBARTIKELN

VERGELIJKING PEARL EN
PRIMOS VOOR DE G4

DALING LEERLINGEN
BASISSCHOLEN

AGEING AND INNOVATION

LEVENSDUUR VAN 100+

GEBOORTEN GAAN
TOENEMEN

NIDI-BOEKEN

OVERIGE BOEKEN

WORKING PAPERS

EEN LEVENSDUUR VAN MEER DAN HONDERD JAAR: VAN UITZONDERING NAAR REGEL?

Joop de Beer (NIDI)

Een honderdste verjaardag wordt doorgaans als een bijzondere gebeurtenis gezien. In veel gemeenten komt de burgemeester op bezoek. Het bereiken van de honderdjarige leeftijd is dan ook nog steeds uitzonderlijk. Van de mensen die honderd jaar geleden zijn geboren, heeft minder dan een procent de honderd jaar gehaald. In de loop van deze eeuw zal dit percentage fors toenemen. Voor generaties die nu worden geboren zal het bereiken van een leeftijd van honderd jaar niet uitzonderlijk meer zijn. Het is een reële mogelijkheid dat van pas geboren generaties een derde van de jongens en de helft van de meisjes honderd jaar of ouder zal worden. Er is zelfs een scenario denkbaar dat meer dan de helft van de jongens en twee derde van de meisjes een leeftijd van honderd jaar of ouder zal bereiken. Dit zal uiteraard ingrijpende consequenties hebben voor de stijging van de pensioenleeftijd. Er moet rekening mee worden gehouden dat jonge generaties pas op 73-jarige leeftijd of later met pensioen zullen gaan.

Nieuwe prognose van de levensduur

In 2012 was in Nederland de levensverwachting van vrouwen 82,8 jaar en van mannen 79,1 jaar. Tien jaar geleden was dat voor vrouwen 80,7 jaar en voor mannen 76,0 jaar. Hoewel de levensverwachting een veelgebruikte indicator is, is de interpretatie ervan niet zo duidelijk. De levensverwachting bij geboorte wordt vaak geïnterpreteerd als de gemiddelde levensduur van een pasgeboren kind. Maar de levensverwachting is alleen gelijk aan de gemiddelde te verwachten levensduur van een pasgeboren kind als de sterftcijfers de komende honderd jaar niet zouden veranderen. En dat is geen reële veronderstelling. De sterftcijfers vertonen al zo'n anderhalve eeuw een daling, en er is geen reden om aan te nemen dat daar een einde aan zal komen.

Pasgeboren baby's zullen naar verwachting dan ook beduidend langer leven dan de levensverwachting van dit moment. Hoeveel jaar precies valt uiteraard nu nog niet met zekerheid te zeggen. Dat hangt af van de grootte van de daling in de sterfte in de komende honderd jaar. Maar als we ontwikkelingen uit het verleden naar de toekomst doortrekken kunnen we wel een beeld krijgen van de te verwachten levensduur van nu levende generaties.

Dit artikel laat zien hoeveel de te verwachten levensduur van generaties zal toenemen als de sterfte naar steeds hogere leeftijden wordt uitgesteld. Er

NIDI-WEBARTIKEL

Joop de Beer (2013), *Een levensduur van meer dan honderd jaar: van uitzondering naar regel?* NIDI-Webartikel 2013-02, september 2013. www.nidi.nl/nidi-webart-2013-02

DEEL DIT ARTIKEL

Twitter

Vind ik leuk 1

Share 19

GERELATEERDE ARTIKELN

Joop de Beer (2013), *Op naar de honderd! Sterke toename van de kans om honderd jaar te worden. DEMOS, bulletin over bevolking en samenleving* 29(9): 1-4. PDF

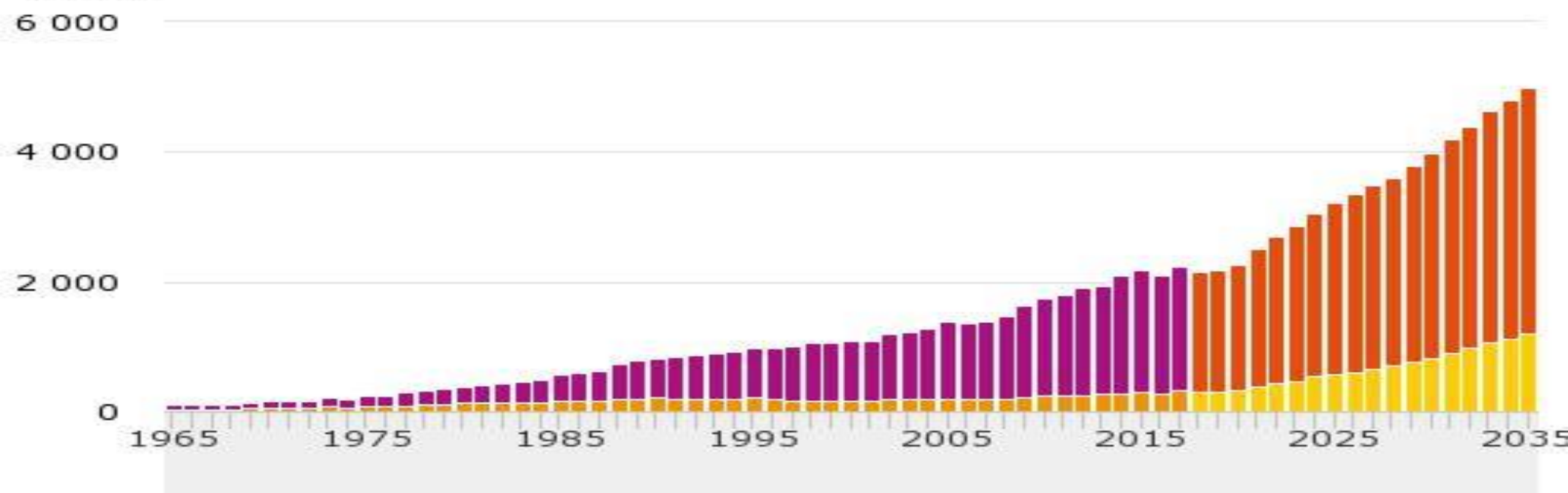
Joop de Beer (2013), *Worden we in de toekomst honderd jaar? DEMOS, bulletin over bevolking en samenleving* 29(4): 5-7. PDF

Bron: Nidi (Nederlands interdisciplinair demografisch instituut)

- **Voor generaties die nu worden geboren zal het bereiken van een leeftijd van honderd jaar niet uitzonderlijk meer zijn.**
- **Het is een reële mogelijkheid dat van pas geboren generaties een derde van de jongens en de helft van de meisjes honderd jaar of ouder zal worden.**
- **Er is zelfs een scenario denkbaar dat meer dan de helft van de jongens en twee derde van de meisjes een leeftijd van honderd jaar of ouder zal bereiken.**
- **Er moet rekening mee worden gehouden dat jonge generaties pas op 73-jarige leeftijd of later met pensioen zullen gaan.**

Inwoners van 100 jaar of ouder

aantal



Mannen Vrouwen Mannen (prognose) Vrouwen (prognose)

De fiscale pensioenrichtleeftijd

- Tot 2006: 60 jaar: 2,25% per dienstjaar (middelloon)
- Tot 2014: 65 jaar: 2,25% per dienstjaar
- Tot 2018: 67 jaar: 1,875% per dienstjaar (sinds 2015)
- Tot 2024(?): 68 jaar: 1,875% per dienstjaar
- De pensioenrichtleeftijd kent een aanpassingstermijn van één jaar en is gebaseerd op de levensverwachting over tien jaar en wordt als volgt berekend: $V = (L-18,26) - (P-65)$

De AOW leeftijd

- Wordt de AOW-leeftijd op dezelfde wijze verhoogd?
- Nee.
- Aanpassing met drie maanden, indien de levensverwachting met drie maanden toeneemt.
- Aankondigingstermijn van vijf jaren, dus weet je vijf jaar vooraf wanneer je AOW krijgt.
- Conclusie: pensioenrichtleeftijd vanaf 2018 op 68 en AOW leeftijd vanaf 2022 op 67 en 3 maanden.

Gevolgen premie

- Als de pensioenrichtleeftijd één jaar opschuift, wat is het effect op de premie?

Vershil in staffels, 4% staffel

(67 GBM/GBV 2009-2014; 68: GBM/GBV 2011-2016)

Leeftijd	4% staffel 67	4% staffel 68	verschil
15-19	4,1%	3,9%	-4,9%
20-24	4,7%	4,4%	-6,4%
25-29	5,7%	5,4%	-5,3%
30-34	6,9%	6,6%	-4,3%
35-39	8,4%	8,0%	-4,8%
40-44	10,2%	9,8%	-3,9%
45-49	12,5%	11,9%	-4,8%
50-54	15,4%	14,6%	-5,2%
55-59	18,9%	18,0%	-4,8%
60-64	23,6%	22,4%	-5,1%
65-67	27,7%	26,8%	-3,2%

Vershil in staffels, 3% staffel

(67 GBM/GBV 2009-2014; 68: GBM/GBV 2011-2016)

Leeftijd	3% staffel 67	3% staffel 68	Vershil
15-19	7,2%	6,9%	-4,2%
20-24	8,0%	7,7%	-3,8%
25-29	9,3%	8,9%	-4,3%
30-34	10,8%	10,4%	-3,7%
35-39	12,5%	12,0%	-4,0%
40-44	14,6%	14,0%	-4,1%
45-49	17,0%	16,3%	-4,1%
50-54	19,8%	19,0%	-4,0%
55-59	23,3%	22,3%	-4,3%
60-64	27,7%	26,5%	-4,3%
65-67	31,5%	30,6%	-2,9%

Civiel juridische gevolgen: aanpassing pensioenovereenkomst

- Akkoord Ondernemingsraad;
 - Art. 27 WOR:
De ondernemer behoeft de instemming van de ondernemingsraad voor elk door hem voorgenomen besluit tot vaststelling, wijziging of intrekking van:
 - a. regelingen op grond van een pensioenovereenkomst (is dit altijd van toepassing???)
 - een en ander voor zover betrekking hebbende op alle of een groep van de in de onderneming werkzame personen.
- Bindt het akkoord van de OR de individuele werknemer?
- Nee, schriftelijk akkoord van de werknemers blijft vereist.
- Moeten de partners ook mee tekenen?

Beleid verzekeraars

	Pensioenleeftijd	PL tot 2018	4% onder 3%	Knip 4% - 3% kapitaal
Aegon	68	68 (abonnementen)	Ja	Nee
Allianz	67 (tenzij)	67	Nee (tenzij)	Ja, nieuwe polis
ASR	68	68 beleggen, 67 kapitaal	Ja	Ja
Brand New Day			Nee, tenzij	Nee
Delta Lloyd	68	67 bij SD en 68 bij BP	Ja	Nee
Nationale Nederlanden	68	65 blijft 65, 67 naar 68	Ja	Nee
Onderlinge 's Gravenhage	68	67	Nee	Ja, nieuwe polis
Scildon	Is nog onbekend!		Beleid is in de maak.....	
Zwitserleven	68	67 bij SD en 68 bij BP	Ja	Nee

Wat kun je NU doen om later werk te besparen?

- Specificeren pensioenovereenkomst:
- In de pensioenovereenkomst opnemen, dat de werknemers op voorhand akkoord gaan met het opschuiven van de pensioenleeftijd;
- Daarbij tevens opnemen, dat de eventuele versoering van de opbouw gecompenseerd wordt d.m.v. een lagere eigen bijdrage of een compensatietoeslag.
- Let op: iedere nieuwe werknemer moet dan ook een pensioenovereenkomst krijgen!

Vragen????