



Ledenvoordeel bij de
werving en selectie van personeel
en recruitment diensten



Vacatures bij banken, verzekeraars
en onafhankelijk financieel adviseurs

www.recruitintalent.nl



RecruitIn Talent is de specialist op het gebied van werving en selectie voor alle functies voor het financieel intermediair. Met meer dan 15 jaar ervaring in deze branche weten wij als geen ander waar een goede adviseur of assistent aan moet voldoen om te passen binnen uw kantoor. In onze selectie richten wij ons dan ook alleen op die talenten die over deze kwaliteiten beschikken.

Voor Adfiz-leden bieden wij de volgende diensten met speciale kortingen aan:

Dienstverlening en werkwijze

1. Search, Screening en Selectie

(Optie A)

Inventarisatie

Aan de hand van een intake gesprek en uw functie-eisen wordt door ons een functieprofiel opgemaakt/aangepast. Na goedkeuring door u wordt dit profiel gebruikt als richtlijn bij de selectie en vormt de basis voor de externe communicatie in de werving. Hierna verleent u de opdracht aan RecruitIn Talent en starten wij de search op.

Searchtraject

Door middel van ons netwerk en direct search worden potentiële kandidaten getraceerd en benaderd. Bij direct search wordt in samenwerking met u een longlist van organisaties en kandidaten opgesteld. Bij het hunten van deze passieve kandidaten is het onder de aandacht brengen van de propositie van uw organisatie en vacature van groot belang. Deze kandidaten zijn immers niet actief op zoek naar een nieuwe baan. Gedurende de search en hunting houden wij u op de hoogte van marktsignalen met betrekking tot uw organisatie en de functie.

Screening

Alle sollicitaties op de vacature(s) van opdrachtgever, dus ook die via externe publicaties binnenkomen, worden door de opdrachtgever via email doorgestuurd aan RecruitIn Talent. Deze reacties van kandidaten worden, in overleg met de opdrachtgever, door RecruitIn Talent gescreend.

Selectie gesprek

Potentiële kandidaten worden uitgenodigd voor een (telefonisch) gesprek met een Recruiter van RecruitIn Talent. In dit gesprek wordt aandacht gegeven aan zowel inhoudelijke werkervaring, relevante opleiding, competenties, persoons- en gedragskenmerken als de cultuurmatch tussen kandidaat en uw organisatie.

Introductie van kandidaten

De kandidaten die volgens RecruitIn Talent voldoen aan het profiel worden voorgesteld via email voorzien van recent cv. Daarnaast ontvangt u een toelichting waarin puntsgewijs zowel persoonlijke bijzonderheden als aanbevelingen en aandachtspunten staan weergegeven. U vindt hier ook de wensen en verwachtingen van de kandidaat ten aanzien van de arbeidsvoorwaarden zodat deze in een vroeg stadium duidelijk zijn.

Voortgang

Op basis van gespreksrondes bij de opdrachtgever worden diverse kandidaten geëvalueerd. Wij adviseren u en de kandidaat tijdens de gespreksrondes, het arbeidsvoorwaardenproces en eventueel assessment. Gedurende of bij afronding van de search worden in overleg met u en de kandidaat referenties ingewonnen bij huidige of vorige werkgevers.

Afronding en evaluatie

Na ondertekening van de arbeidsovereenkomst door de kandidaat wordt de opdracht als vervuld beschouwd. Na afloop van iedere procedure evalueren wij met u en de kandidaat het gehele traject. Na drie maanden zal een afspraak worden gemaakt met zowel de opdrachtgever en/of leidinggevende en de geplaatste kandidaat om de eerste periode na indiensttreding te evalueren.

2. Werving en Selectie op basis van No-Cure No-Pay (Optie B)

In plaats van Search, Screening en Selectie kunt u er ook voor kiezen om uw vacature op basis van no-cure no-pay te laten vervullen. Voor de werving maakt RecruitIn Talent gebruik van uw vacaturetekst en plaats de vacature op onze website. Wij werven voor u kandidaten aan die spontaan op de vacature reageren en daarnaast verrichten wij een portefeuillesearch in ons kandidatenbestand. De selectie verrichten wij kwalitatief en volgens de stappen zoals hierboven beschreven onder punt 1.

3. Selectiegesprek(ken) samen met de opdrachtgever

In overleg met u, of op uw wens, kan RecruitIn Talent aanwezig zijn tijdens het selectiegesprek bij u op kantoor. Wij vervullen dan samen met u en namens u, een actieve selectieve rol tijdens deze gespreksronde. Na het gesprek evalueren wij de bevindingen en adviseert RecruitIn Talent u ten aanzien van de vervolgstappen. U bent, na advisering van RecruitIn Talent over deze gespreksronde, beter in staat om een onafhankelijk en selectief oordeel te vellen over de kandidatuur van de sollicitant.

4. Selectieadvies en assessment

RecruitIn Talent is getraind om testen af te nemen en begeleidt u bij het in kaart brengen van de vaardigheden, capaciteiten, persoonlijkheidskenmerken en ontwikkelpunten van sollicitanten en van uw huidige medewerkers.

Aan de hand van een uitgebreid diepte interview, een assessment en evaluatie worden deze inzichten verkregen. Vervolgens wordt dit aan u gepresenteerd in een praktisch adviesrapport. De samenstelling van een assessment is afhankelijk van uw vraag ten aanzien van de medewerker of sollicitant.

5. Interim Recruitment

Kampt u met een tijdelijke piek in uw wervingsproces? Of heeft u vanwege een langdurig zieke een professionele tijdelijke recruiter nodig? Dan bent u bij RecruitIn Talent aan het juiste adres voor uw interim recruitment behoeftes.

RecruitIn Talent richt zich op professionele ondersteuning van financieel intermediairs op het gebied van interim recruitment en bepaalde HRM vraagstukken.

Wij kunnen uw gehele wervingsproces tijdelijk uit handen nemen maar werken wel onder uw eigen naam. Hierdoor handhaven wij uw bedrijfsnaam in de arbeidsmarkt, blijft uw wervingsproces continue doorgaan en bent u verzekerd van deskundig advies.

Tarief

De hoogte van de vergoeding is afhankelijk van de dienst die u afneemt van RecruitIn Talent.

- 1. Search, screening en selectie (Optie A)**
Bij het verlenen van de opdracht aan RecruitIn Talent bent u een opstartvergoeding verschuldigd voor de **Search en Screening** en een succesvergoeding voor de **Selectie** als u de kandidaat aanneemt.
Bij aanstelling van een door RecruitIn Talent geselecteerde en geïntroduceerde kandidaat ontvangt u **10% Adfiz-ledenvoordeel** op de opstart- en succesvergoeding.
- 2. No-Cure No-Pay (Optie B)**
Bij het verlenen van de opdracht aan RecruitIn Talent op basis van **No Cure No Pay** bent u alleen een vergoeding verschuldigd indien RecruitIn Talent de juiste kandidaat aanlevert waarmee u een dienstverband aangaat.
Bij aanstelling van een door RecruitIn Talent geselecteerde en geïntroduceerde kandidaat ontvangt u **10% Adfiz-ledenvoordeel** op deze vergoeding.
- 3.** Voor het voeren van een **Selectiegesprek samen met de opdrachtgever** bedraagt de korting **15% Adfiz-ledenvoordeel** op de vergoeding per dagdeel.
- 4.** Voor **Selectieadvies en assessment** bedraagt de korting **20% Adfiz-ledenvoordeel** op de vergoeding.
- 5.** Afhankelijk van de inhoud van de opdracht wordt het uurtarief voor **Interim Recruitment** inclusief **Adfiz-ledenvoordeel** vastgesteld.

De vergoeding wordt aan u gefactureerd vermeerderd met BTW en reiskosten, waarbij de betalingstermijn 14 dagen bedraagt.

Voorwaarden

RecruitIn Talent hanteert een gedragscode. Deze code houdt in dat medewerkers van opdrachtgever tijdens de procedure of tot een jaar na opstart hiervan, niet actief benaderd worden voor vacatures die RecruitIn Talent in portefeuille heeft. Dit geldt niet als medewerkers zichzelf als kandidaat aanmelden bij RecruitIn Talent of als zij zich met naam kenbaar maken op vacaturesites of daarvoor bestemde digitale netwerken.

Wanneer een geplaatste kandidaat binnen zes maanden na indiensttreding de organisatie verlaat om een reden die RecruitIn Talent verwijtbaar is, dan zal RecruitIn Talent zich kosteloos inspannen om de vacature opnieuw in te vullen.

Als de opdrachtgever binnen 18 maanden na introductie van een bepaalde kandidaat door RecruitIn Talent een samenwerking of arbeidsovereenkomst aangaat met die kandidaat dan is opdrachtgever de genoemde werving en selectie fee alsnog verschuldigd aan RecruitIn Talent.

Als officiële startdatum van de procedure geldt het moment waarop wij van u een getekend exemplaar van het voorstel hebben ontvangen. Deze opdracht kan te allen tijde door de opdrachtgever onderbroken of beëindigd worden. Indien de opdrachtonderbreking langer duurt dan 60 dagen wordt deze opdracht als beëindigd beschouwd.

Alle informatie die partijen tijdens de samenwerking wederzijds delen is vertrouwelijk van aard en zal niet met derden worden gedeeld.

RecruitIn Talent heeft geen exclusiviteit voor een werving en selectie opdracht, het staat opdrachtgever vrij gebruik te maken van andere bureaus.